

Salva Vita Alapítvány
1073 Bp. Erzsébet krt. 13.
www.salvavita.hu
info@salvavita.hu



FOGYATÉKOS EMBEREK A NYÍLT MUNKAERŐPIACON

ELŐADÓ: Héthelyi Attila

Fogyatékos emberek munkavégzése

- Nő a fogyatékos / megváltozott munkaképességű populáció aránya
- Egyre hangsúlyosabb vásárlóerőt, és eddig kihasználatlan munkaerőt képviselnek
- Szociális ellátásuk költségei a társadalomra hárulnak, növekszenek az adóterhek, ami hátrányosan befolyásolja a vállalatok versenyképességét.

Nem mérhető, de hatalmas veszteség a társadalomnak, hogy a fogyatékos emberek tudása, kreativitása kihasználatlan!



Munkaerő-piaci helyzetkép

Fogyatékos személyek száma	EU	Mo.
	26 M fő	570.000 fő
Foglalkoztatási ráta	30-40%	9-13%

Fogyatékos személyek foglalkoztatása

- A nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás költségei kb. 2/3 résszel alacsonyabbak a védett foglalkoztatásétól - **2,82**-szer több fogyatékos személy munkába állásának költségei fedezhetők

(Forrás: Research & Practice for Persons with Severe Disabilities, 2007)

- A fogyatékos munkavállalók: megbízhatóak, produktívak, lojálisak, kevesebbet hiányoznak, teljesítményértékelésük közel azonos, pluszköltségek megtérülnek, elkötelezettek, megbízhatóak, növelik a munkaerő sokszínűségét

(Forrás: www.disabilityworks.org)



Kutatási eredmények

A fogyatékos munkavállalók

- termelékenysége nem marad el a többi kollégáétól
- megbízható munkaerők
- kevesebbet hiányoznak
- lojálisak
- kevesebb munkahelyi balesetet okoznak
- munkahelyi légkört, morált javítják
- az akadálymentesítésből mindenki profitál
- javítják a cég megítélését (pl. ügyfelek körében)



Azok a munkáltatók, akik már foglalkoztatnak fogyatékos embert, mind azt nyilatkozták, hogy szívesen foglalkoztatnának többet is.

Forrás: Employers' Forum on Disability, SVA saját eredményei

A Befektetés Társadalmi Megtérülése (SROI)

Szociális célú projektek társadalmi értékének mérése.

A megtérülést a befektetéshez viszonyítva mutatja ki.

Gazdasági teljesítmény + társadalmi érték.

A tevékenység eredményeinek pénzbeli kifejezése.

- A TF szolgáltatás eredményei mennyire jelentősek és tartósak?
- Megéri-e a programba befektetni?
- Hosszabb távon milyen társadalmi-gazdasági eredmények várhatók?



A Befektetés Társadalmi Megtérülése (SROI)



- Minden 1 Ft, amit 2006. január 1. és 2006. december 31. között az Salva Vita Alapítvány Támogatott Foglalkoztatás programjába befektettek, az elkövetkező 5 év során **4,77 Ft megtérülést** eredményez helyi vagy országos szinten
- **11 hónap** szükséges ahhoz, hogy az SVA a TF program eredményeként a program költségével megegyező értéket hozzon létre

A Salva Vita Alapítvány (1993-tól)

A **Salva Vita Alapítvány** küldetése, hogy hozzájáruljon a fogyatékossgal élő emberek társadalmi esélyegyenlőségének megvalósításához, önálló életvitelének és társadalmi beilleszkedésének elősegítéséhez az integrált munkavállalás és az ehhez kapcsolódó programok által.



Munkahelyi Gyakorlat program



Kinek szól?

Értelmi sérült tanulók, felnőttek, bentlakásos szociális intézményben lakók, akiknek nincs munkatapasztalatuk

Fő célja:

- Értelmi sérült gyakornokok felkészítése a nyílt munkaerő-piaci munkavégzésre
- Lehetőség a munkáltatók számára, hogy megismerjék az értelmi sérült munkavállalók képességeit, alkalmazási lehetőségeit

Csoportos elméleti foglalkozások

- ❑ munkavállalási ismeretek
- ❑ munkahelyi elvárások és szabályok
- ❑ közlekedési ismeretek
- ❑ balesetvédelem
- ❑ kommunikációs gyakorlatok
- ❑ álláskeresési technikák



Gyakorlat a munkahelyeken

- ☐ legalább 3 különféle normál munkahelyen
- ☐ kis csoportban (2 max. 3 ügyfél 1 kísézővel)
- ☐ egyszerű, betanított munkakörben
- ☐ heti 2 alkalommal (1 munkahelyen összesen 6 alkalommal)
- ☐ bérezés nélküli munkát végeznek



Miért jó?

- a résztvevőknek és családjaiknak

- ❑ felkészülés az integrált munkavégzésre
- ❑ új ismeretek a munka világáról
- ❑ személyre szabott képességfejlesztés
- ❑ önértékelés, önbizalom növekedése
- ❑ foglalkoztatási esélyek növekedése
- ❑ életminőség javulása
- ❑ társadalmi integráció
- ❑ családnak új perspektíva



Miért jó?

- a munkáltatóknak és a társadalomnak

- megismerik az értelmi sérült emberek munkavégző képességét
- megalapozott döntést tudnak hozni sérült emberek későbbi foglalkoztatásáról
- anyagi terhek vállalása nélkül „kipróbálhatják”, megismerhetik a résztvevőket
- segítséget kapnak a kommunikációs és egyéb nehézségek leküzdéséhez
- jól felkészített, motivált potenciális munkaerőt kapnak

Néhány kipróbált munkatípus

- ❑ Címkézés, csomagolás
- ❑ Takarítói munkák
- ❑ Raktárosi feladatok
- ❑ Irodai munkák



Néhány kipróbált munkatípus

- ☐ Kertészeti munkák
- ☐ Postai munkák, borítékolás
- ☐ Faipari munkák
- ☐ Könyvtári munkák



Néhány kipróbált munkatípus

- ❑ Árufeltöltő munkák
- ❑ Mosodai munkák
- ❑ Gyorséttermi tevékenységek-lobby
- ❑ Konyhai tevékenységek



Támogatott Foglalkoztatás (TF) szolgáltatás

Mi a Támogatott Foglalkoztatás?

Speciális munkaerő-piaci szolgáltatás
hátrányos helyzetű emberek nyílt piaci
foglalkoztatásának elősegítésére

A TF modell lényege

A megfelelő személyt megtalálni a
megfelelő munkára

Miért sikeres?

Mind a munkavállalónak, mind a
munkáltatónak személyre szabott,
hosszútávú támogatást nyújt a
foglalkoztatás teljes ideje alatt



Mit kínál a TF szolgáltatás?

Személyre szabott támogatást

...a fogyatékos ügyfélnek

- Komplex felmérés
- Pályatanácsadás
- Munkára felkészítés
- Munkapróba
- Munkahely feltárás, munkaközvetítés
- Betanulás, beilleszkedés segítése
- Egyéni és csoportos utókövetés

... a munkáltatónak

- Átvilágítás
- Munkapróba
- Megfelelő munkavállaló közvetítése
- A kiválasztás támogatása
- Személyre szabott tanácsadás
- Betanítás, beilleszkedés segítése
- Utókövetés - időkorlát nélkül

Munkáltatóknak szóló szolgáltatások

- Munkáltatói Fórumok
- Érdekérvényesítés a munkáltatókkal közösen
- Fogymatékosügyi tanácsadás (jogi, HR, CSR, akadálymentesítési stb.)
- Esélyegyenlőségi terv kidolgozása
- Workshopok, fogymatékosügyi képzések
- Szervezeti átvilágítás
- Esélyegyenlőségi tréningek
- Kiadványok



A szervezeti sajátosságokhoz, igényekhez igazodva

Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma

Alapítás 2010. áprilisában



- Munkáltatók által alapított egyesület
- Akik már elindultak és fejlődni szeretnének az esélyegyenlőség biztosításában
- Szolgáltatások kedvezményes igénybevétele
- Benchmarking lehetőség
- Nemzetközi együttműködés lehetősége

Fogyatékoság-barát munkahely elismerés



Mi a Fogyatékoság-barát munkahely elismerés?

Az Egyesült Királyságban szerzett tapasztalatok alapján, hazai feltételekre adaptált megközelítés.

Az elismerést közösen adja:

- Nemzeti Erőforrás Minisztérium
- American Chamber of Commerce in Hungary
- Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület
- Salva Vita Alapítvány

Azoknak a munkáltatóknak adható, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat.



Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Héthelyi Attila

Salva Vita Alapítvány

1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Hethelyi.attila@salvavita.hu

www.salvavita.hu

