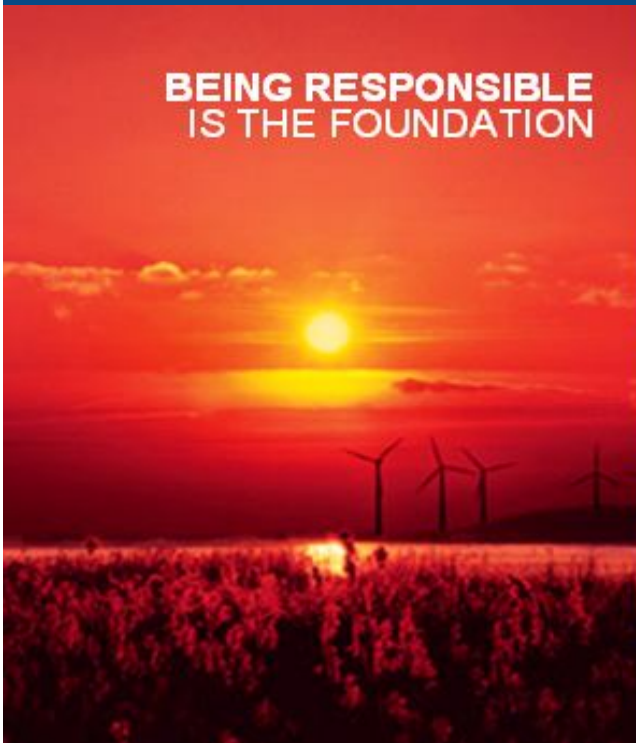
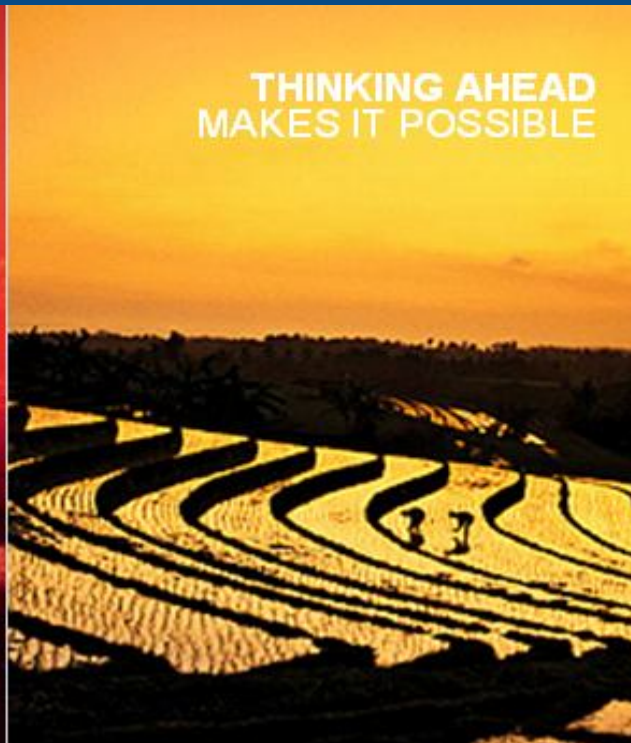


Grundfos Magyarország Gyártó Kft.

**BEING RESPONSIBLE
IS THE FOUNDATION**



**THINKING AHEAD
MAKES IT POSSIBLE**



**INNOVATION
IS THE ESSENCE**



Egy akadálymentes munkahely...

BE > THINK > INNOVATE >

GRUNDFOS 

➤ Grundfos Cégcsoport



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK

Alapítás:

1945. Poul Due Jensen

Tulajdonosok:

- Alapítvány - 86,6%
- Due Jensen család – 11,3%
- Grundfos dolgozói - 2,1%



Poul Due Jensen 1977-ben, 65 évesen hunyt el.

Célkitűzésünk

A Grundfos a fejlett szivattyúmegoldások világvezetője és a vízzel foglalkozó technológiák irányadója.

A globális fenntarthatósághoz úttörő technológiákkal járulunk hozzá, amelyek javítják az emberek életminőségét és törődnek a bolygóval.



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



A Grundfos világszerte

● Grundfos kerekedelmi képviseltek



A Grundfos világszerte

- Grundfos termelő vállalatok
- Egyéb érdekeltségek



Grundfos Magyarország Gyártó Kft.



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



GMH1 és GMH2

65,000 m²



GMH3

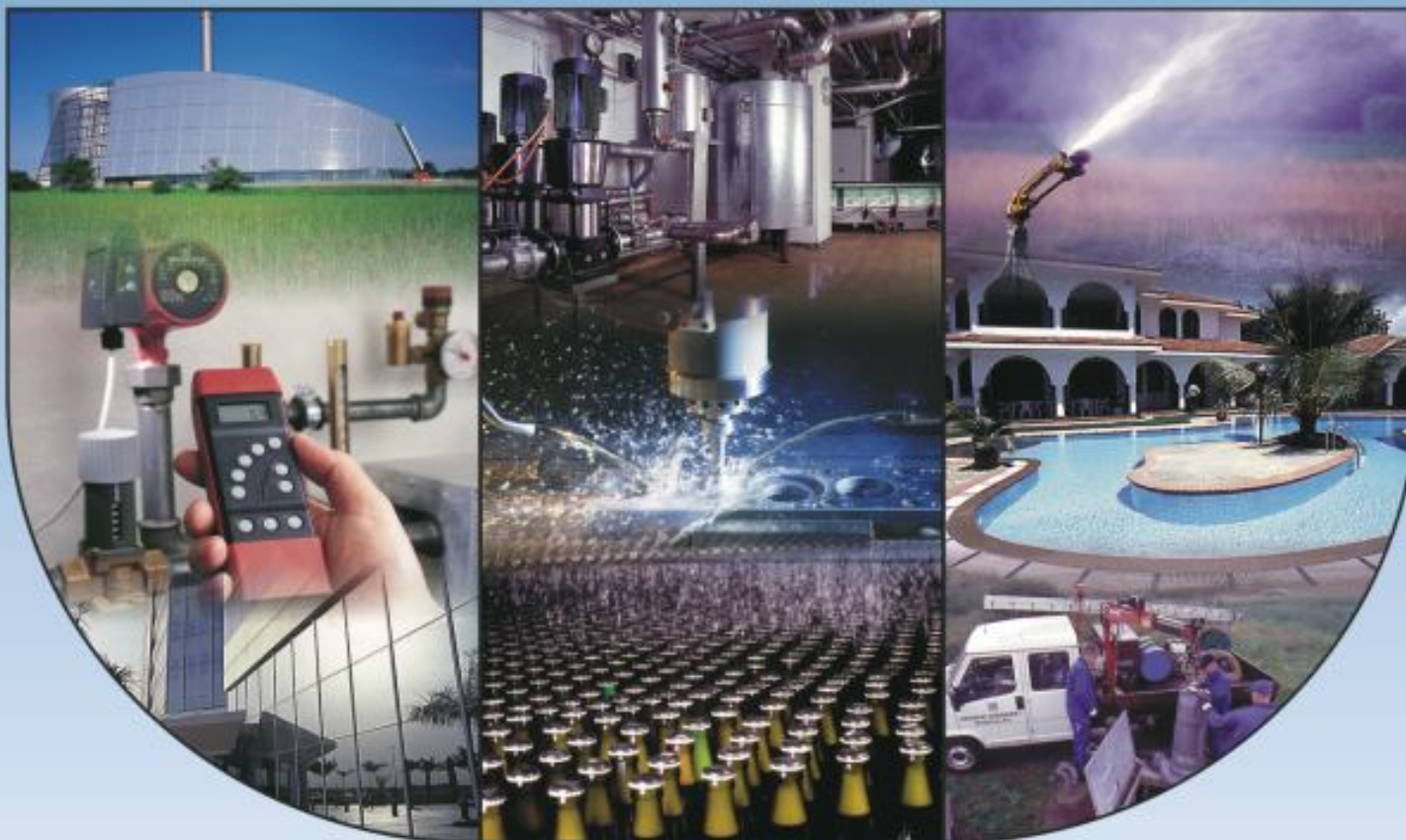


Hol használják a Grundfos termékeket?

Fűtés, szellőztetés,
légkondicionálás

Ipar

Vízellátás, szennyvíz- és
szennyezett víz kezelés



A dán kultúra



- Az alapító, Poul Due Jensen fogékony volt a társadalmi problémákra, ami egyebek mellett abban nyilvánult meg, hogy **1968-ban létrehozta az első műhelyt** megváltozott munkaképességű munkavállalók számára.
- Ez a kezdeményezés arra a **vállalati alapfilozófiára épül**, hogy az egyénre, annak ötleteire, kötelezettségeire, felelősségtudatára, szükségleteire, szaktudására és problémáira kell összpontosítani. Minden ember felelős saját életéért, de emellett azért a közösségért és azokért a munkakapcsolatokért is felel, amelynek részese.
- A Grundfos azt szeretné elérni, hogy globális munkaerejének **három százaléka hendikeppel induló munkavállaló legyen.**
- Ennek a felelősségteljes, elkötelezett dán vállalati kultúrának köszönhetően a magyarországi gyáregységek már a **rehabilitációs termelési részleg áttelepítésével épültek meg**, akadálymentes kialakítással.

Rehabilitációs osztály



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



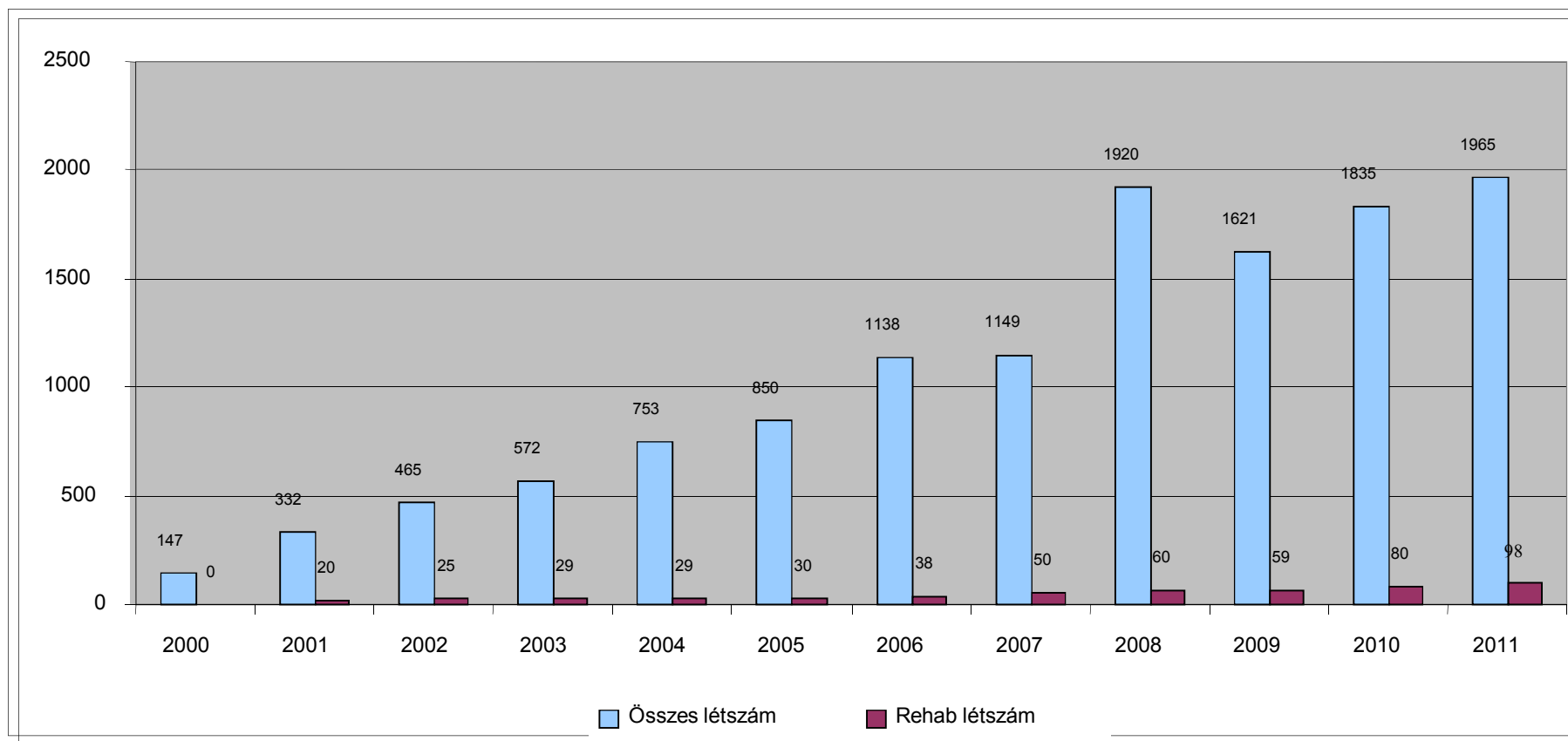
FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



2011. októberi adat

Rehabilitációs foglalkoztatási gyakorlat fő elemei és elvei

- Erkölcsi és anyagi elismerés a minőségi munkáért.
- Egyenlő munkáért egyenlő bér
- Egységes 4 órás munkaidő, 3 műszakban
- Integrált foglalkoztatás
- Munkába szállítás
- Munkafolyamatok kialakítása
- Akadálymentes munkahely
- Üzemi szociális munkás
- Mindennapjaink szerves része
- Hosszantartó foglalkoztatás a célunk



Tatabányai rehabilitációs részleg 2001-2012



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



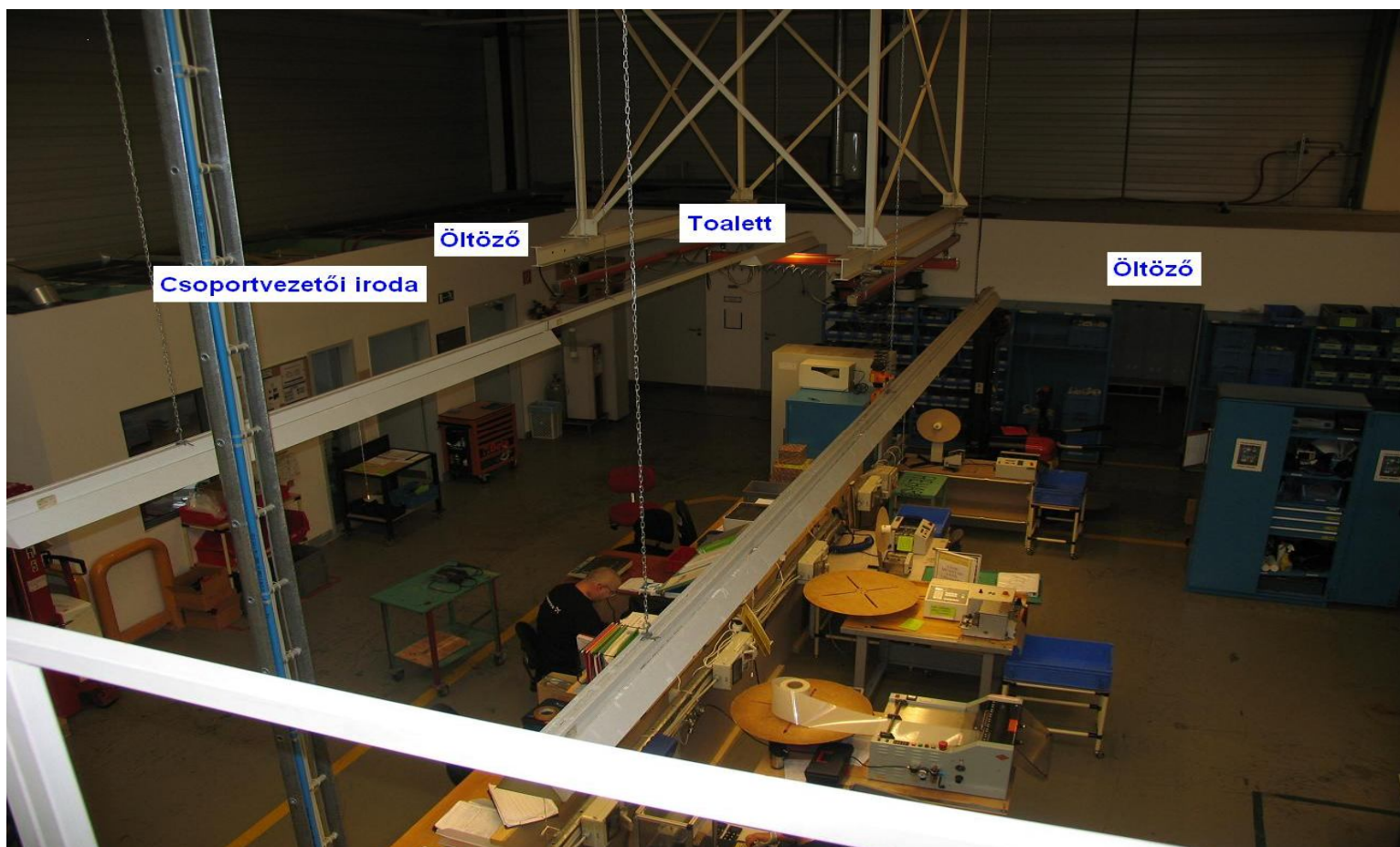
FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



Akadálymentesített területek



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



Akadálymentesített területek



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETTLEN
AMBÍCIÓK

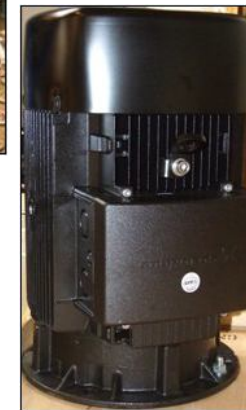


MG Motor gyártás területére

Rehabilitációs területen
gyártott alkatrészek



Sztátor



Motor



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



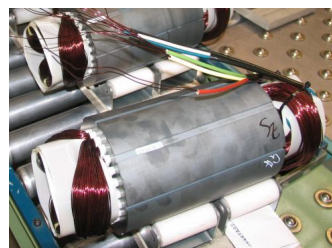
PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK

MS területre

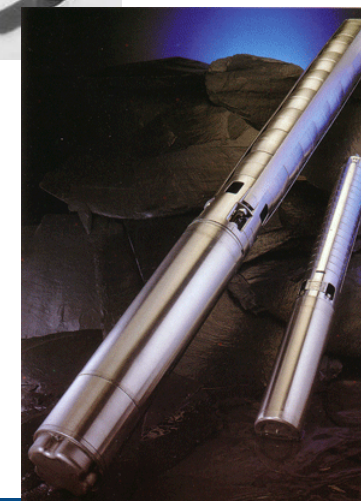
Rehabilitációs területen gyártott alkatrészek



Sztátor



Motor



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK

Székesfehérvári rehabilitációs osztály 2007 – 2012.



INTE ÉS
BIZHATÓ

EMBERKÖZPONTÚ

FÜGGET

CM
/CH

MTH

MS
cables



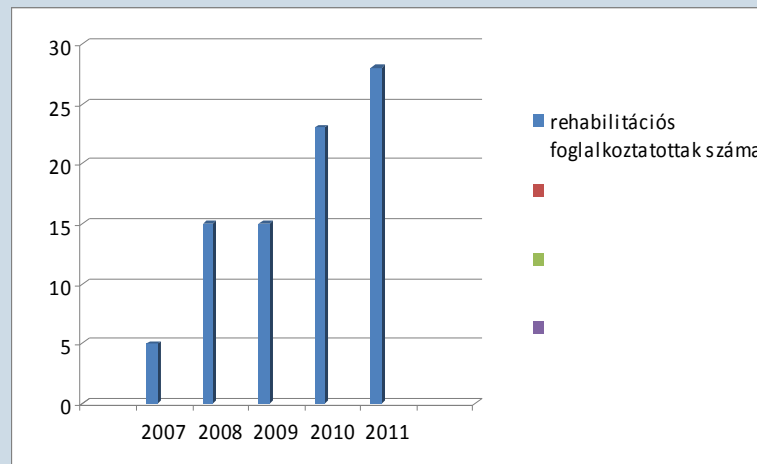
IPP



KP



AP



Állami, civil és piaci szervezet együttműködése a fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítésében



2007-2008:

- Grundfos és a „Híd Információs és Támogató Szolgálat” - HEFOP projekt

2010-2011:

- TÁMOP 2.4.2.„Konszenzus a rehabilitációs modell alkalmazásában” projekt.
- Befogadó munkahelyi modell. „Grundfos-modell”
- Civil – Állami - Vállalati együttműködés

„Konszenzus a rehabilitációs modell alkalmazásában”



Célok:

- Jövedelemszerző képesség növelése
- Képzettségi szint javítása
- A piaci szervezeteken belüli foglalkoztatási lehetőségek bővítése - szakmai támogató szolgáltatásokkal
- A munkáltatók előítéletességének csökkentése
- Komplex támogató szolgáltatások működtetése
- Munkaerő közvetítő tevékenység kiterjesztése a régióra, mentori tevékenység biztosítása.

TÁMOP - Beruházások



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETLEN
AMBÍCIÓK



Megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása



Az alkalmazás pozitívumai:

- Jövedelemszerző képesség és egyéni önértékelés növelése
- Társadalmi integrálás
- Valós értékteremtő tevékenységek
- Dolgozóink nyitottabbá válnak
- Átjárhatóság betegség ill. felgyógyulás esetén

Az alkalmazás nehézségei:

- Elveszíthetik az ellátásokat
- Meghatározott képességek megléte szükséges
- Munkavédelmi, munkabiztonsági okok

Üzemi szociális munkás alkalmazása



Fogyatékoság-barát munkahely



FENNTARTHATÓ



ŐSZINTE ÉS
MEGBÍZHATÓ



EMBERKÖZPONTÚ



FÜGGETLEN



PARTNER-
KÖZPONTÚ



TÖRETTLEN
AMBÍCIÓK

Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Amerikai Kereskedelmi Kamara

Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület

Salva Vita Alapítvány elismerése



Köszönöm a figyelmet!

